

Allegato B) - CRITERI

A) CRITERIO DELLA CORRISPONDENZA TRA CATEGORIA RELATIVA AL POSTO DISPONIBILE E TITOLO DI STUDIO DEL DIPENDENTE

(MASSIMO 10 PUNTI).

TITOLO SUPERIORE ATTINENTE: punti 7

TITOLO SUPERIORE NON ATTINENTE: punti 3

B) CRITERIO DEL MAGGIOR GRADO DI PROFESSIONALITÀ ACQUISITA CERTIFICATA ATTINENTE AL POSTO DA RICOPRIRE

(MASSIMO 20 PUNTI) (PUNTEGGI CUMULABILI)

B.1) Esperienze lavorative precedenti
(massimo 6 punti)

Ogni sei mesi di esperienza lavorativa nella stessa categoria e profilo professionale: punti 0.60

Ogni sei mesi di esperienza lavorativa nella stessa categoria e profilo professionale diverso: punti 0.30

Ogni anno di servizio in categorie diverse: punti 0.20

Ogni sei mesi di servizio in categorie diverse: punti 0.10

B.2) Qualificazioni e corsi di formazione con esami
(massimo 5 punti)

punti 1,5 per ogni attestato

B.3) Corsi di formazione e/o seminari senza esame finale
(massimo 3 punti)

punti 0,75 per ogni attestato

C) COLLOQUIO CON IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINALIZZATO ALLA VERIFICA DEI REQUISITI ATTITUDINALI E PROFESSIONALI RICHIESTI PER LA POSIZIONE DA RICOPRIRE OVE LA MOBILITÀ INTERNA SI DISPOSTA A COPERTURA DI POSTO VACANTE IN ORGANICO

(MASSIMO 10 PUNTI)

In caso di parità di punteggio, in graduatoria prederà chi possiede la maggiore anzianità presso il servizio di provenienza ed, in caso di ulteriore parità, la minore anzianità anagrafica .